



RÉSIDENCE SAINTE MONIQUE

— Notre engagement depuis 1971, le bien-être de nos aînés. —

## COMPTE-RENDU

### CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

**LUNDI 27 JUIN 2022 à 14H en Grande salle à manger**

#### **Etaient Présents :**

**Président :** Mr LEYNAUD Daniel

**Représentants les résidents :** – Mme JALADE Lucette – Mme FAVIER Renée – Mme DUFOUR Nelly - Mme BACCELLI Huguette,

Mme LEYRAL Santi - Mr ROUSSEL Claude – Mr RIFFAUD Georges

**Représentants les familles :** Mr LEYRAL Jean Claude, Mr ROYER-MANOHA Jean-Noël, Mme Brigitte PRIN ABEIL

**Bénévole :** Madame ROUX Irène

**Représentant le Conseil d'Administration :** Mr CHAMPANHET Marc

**Représentant du personnel :** Mr DEGUILHEN Romain

**Participant à la séance :** Mr CHAMBON Lilian – Directeur, Dr Bernard GROSCLAUDE – médecin coordonnateur, Mr Jean-Louis BONNAUD – chef de cuisine

#### **Sont excusés :**

**Représentants les résidents :** Mme SAKALIAN Rosette, Mme LIAUTIER Emilienne

**Représentants des familles :** Mr HUGO Thierry, Mme CHIROUZE Sylviane, Mr Gilles JALADE,

**Représentants le Conseil d'Administration :** Mme ROCHE Andrée, Mr PERBOST André

**Représentant la mairie d'Aubenas :** Mme FAURE Cécile

#### **ORDRE DU JOUR :**

- Présentation du nouveau chef de cuisine, programmation d'une commission des menus
- Présentation du Rapport budgétaire 2022 (Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses)
- Point sur le projet de crèche intergénérationnelle
- Information sur la création d'un groupe de travail sur la thématique développement durable
- Questions diverses

\*\*\*\*\*

En préambule, le Docteur GROSCLAUDE souhaite délivrer un discours de prudence au regard de la forte recrudescence de cas de Covid actuellement constatée. Il invite l'ensemble des familles, visiteurs, salariés à redoubler de vigilance au contact de nos résidents (masque + solution hydro alcoolique).

\*\*\*\*\*

## Présentation du chef de cuisine

Le directeur profite de cette assemblée pour présenter aux membres du CVS notre nouveau chef de cuisine Mr Jean-Louis BONNAUD. Sa feuille de route prévoit notamment l'augmentation du « fait maison », une meilleure adaptation et présentation des textures modifiées et enfin une prise en charge plus attentive sur les risques de dénutrition chez la personne âgée.

Une commission restauration aura lieu le LUNDI 4 JUILLET à 14H. Une représentation des familles est tout à fait possible en cette occasion.

\*\*\*\*\*

## Présentation de l'Etat Prévisionnel des Recettes et Dépenses 2022

Le directeur expose les grandes lignes de ce rapport et indique aux membres du Conseil de la Vie Sociale que la présentation de l'EPRD 2022 est basée sur des hypothèses jugées réalistes tant au niveau des dépenses que des recettes.

L'établissement présente au 31/05/2022 une activité cumulée d'occupation de ses lits à 100 %.

Le présent budget rationalisé doit nous permettre de continuer à assurer un bon niveau de prise en charge de nos résidents.

Le Directeur attire cependant l'attention des administrateurs sur une augmentation oscillant de 10 à 30 % des matières premières alimentaires depuis fin 2021 mais également des énergies (gaz, électricité).

Le directeur indique enfin qu'un complément de financement de 60.000 €uros est demandé en 2022 à l'ARS afin de faire bénéficier nos salariés de la prime dite « grand âge » et du Ségur 2 de la santé.

Ainsi, compte tenu de l'ensemble des paramètres repris dans le rapport budgétaire et financier, l'EPRD 2022 présente un niveau des dépenses calibré à 4.889.355 €uros pour un niveau de recettes de 4.960.419 €uros.

**Les membres du Conseil de la Vie Sociale prennent acte de cette présentation de l'EPRD 2022.**

\*\*\*\*\*

## Point sur projet crèche intergénérationnelle de 12 berceaux

Le directeur informe les membres du Conseil de la Vie Sociale de l'avancement de ce projet.

A ce jour, l'établissement reste dans l'attente d'un positionnement ferme de la communauté de communes du bassin d'Aubenas sur leur engagement dans ce projet. Une rencontre est prévue le 5 juillet avec le Président de la CCBA avec à la clé nous l'espérons une situation qui se décante.

Par ailleurs, la MSA souhaite réserver un berceau dans le cadre de cette opération.

Ainsi, les berceaux seront ainsi dispatchés si l'opération se réalise :

- CCBA → 8 à 9 berceaux
- Sainte-Monique → 2 à 3 berceaux
- MSA → 1 berceau

Coût estimatif de l'opération → 600 k€ TDC

Financement acquis pour l'heure → 270 k€ de la CAF sur le volet investissement.

Les membres du Conseil de la Vie Sociale prennent acte de ces éléments.

\*\*\*\*\*

## Information sur la création d'un groupe de travail autour de la thématique développement durable

L'EHPAD Sainte Monique souhaite s'engager dans une politique de développement durable prenant en compte la dimension environnementale, économique et sociale.

La mise en œuvre effective du développement durable nécessite la participation de tous les acteurs de l'établissement.

Réelle volonté de la Direction, un projet d'éco-responsabilité a été élaboré dans notre nouveau Projet d'Établissement (2022-2026).

C'est dans cet esprit que nous souhaitons mettre en place un Comité de Pilotage « Développement Durable » associant salariés, résidents et familles pour animer cette démarche.

Nous voulons nous appuyer sur des personnes sensibles à l'écologie en tant que personnes ressources pour notamment créer ce comité de développement durable ; c'est-à-dire un groupe de travail pluridisciplinaire réunissant toutes les parties prenantes et réfléchissant à des actions que nous pourrions possiblement mettre en œuvre.

Toute personne, quel que soit son métier ou sa fonction a un rôle à jouer dans la mise en œuvre du développement durable. Chacun doit être force de proposition pour que de nouvelles actions « réalisables » viennent enrichir cette démarche.

Cette stratégie est ainsi pensée comme un outil dynamique destiné à évoluer dans son contenu et dans sa déclinaison concrète au travers de nouvelles actions proposées au fil du temps.

Ainsi, les 1<sup>er</sup> travaux entrepris avec les salariés volontaires début juin laissent à penser que de nombreuses pistes « atteignables » aboutiront vers des gestes favorisant le développement durable.

Dans l'attente, le Directeur invite les résidents et/ou représentants des familles à réaliser des suggestions et/ou propositions autour du développement durable dans notre structure. Un point sera fait à l'automne avec le Conseil de la Vie Sociale sur cette thématique.

\*\*\*\*\*

➤ **Questions diverses**

Monsieur LEYRAL Jean-Claude souhaite laisser sa place au Conseil de la Vie Sociale et propose la candidature de Mme PEYRE (famille de Mme AULAGNER) pour le remplacer.

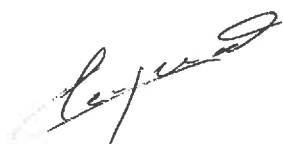
\*\*\*\*\*

**L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 15H45.**

Le Président du CVS,

Les vice-présidentes du CVS,

Daniel LEYNAUD



Mme Renée FAVIER /// Mme Lucette JALADE

